

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(ไตรมาส ๑-๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลต้นหยง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล (งานการเจ้าหน้าที่)

ที่ ปน ๕๒๔๐๑/ ๐๑

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ไตรมาส ๑-๒ ช่วง ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลต้นยาง

### เรื่องเดิม

๑. ตามที่ เทศบาลตำบลต้นยาง ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง การสรรหาและคัดเลือกด้านการบริหารการปฏิบัติงานและการพัฒนาบุคลากร ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ สวัสดิการและผลตอบแทน และสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลต้นยาง เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กรประสบความสำเร็จ และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้ว นั้น

๒. แผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลต้นยาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

### ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยแยกเป็นรายไตรมาส (ไตรมาส ๑-๒ ช่วง ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเสนอมาร่วมนี้

### ข้อเสนอ/พิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ไตรมาส ๑ (ไตรมาส ๑-๒ ช่วง ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายแวฮาชัน มุขอดิ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

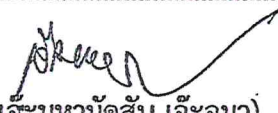
/ความเห็น.....

ความเห็น หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

  
(นางนัทธม๊ะ โต๊ะตะ)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็น ปลัดเทศบาลตำบลนันทยง

- 1 เห็นควรออกใบอนุญาตนครบาล


  
(นายเจอร์มูทามัดสัน เจ๊ะอูมา)  
ปลัดเทศบาลตำบลนันทยง

คำสั่ง นายกเทศมนตรีตำบลนันทยง

- อนุมัติ  
 ไม่อนุมัติ

เพราะ

ทราบ

  
(นายสาเทษุทามัด อัลอิดรูส)  
นายกเทศมนตรีตำบลนันทยง

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน  
เทศบาลตำบลต้นยาง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริม คุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการและรูปแบบ ที่หลากหลาย และดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลต้นยาง จึงเล็งเห็นความสำคัญใน การพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลต้นยางมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลต้นยาง ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลต้นยาง ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลต้นยาง

/วิธีการดำเนินงาน.....

### วิธีการดำเนินงานโครงการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยแบ่งออกเป็น ๒ แนวทาง คือ

๑. การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาลตำบลตันหยง บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัด
๒. การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่ รู้รักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก เช่น การจัดกิจกรรมทำความสะอาดมัสยิดฯ เป็นต้น

### ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินงานระหว่าง (ไตรมาส ๑-๒ ช่วง ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) และอาจจะมีการจัดกิจกรรมนอกสถานที่

### งบประมาณ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

### ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลตันหยง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

### ความก้าวหน้าการดำเนินการ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลตันหยง จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

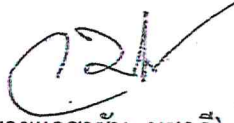
### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลตันหยง ที่ได้รับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมของศาสนา และสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม
๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลตันหยง ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือ แบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

/การพิจารณา....

การพิจารณาโครงการ

ลงชื่อ



(นายเวหาชิน มุขอติ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ



(นางนัทหิมา โตะตะ)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ผู้เสนอโครงการ

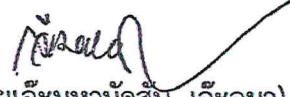
ลงชื่อ



(นายบรรจง ศรีสุข)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้ตรวจโครงการ

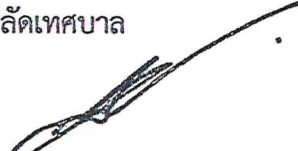
ลงชื่อ



(นายเจ้มุหามัดสิน เจ้อูมา)  
ปลัดเทศบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ



(นายสาเหมุหามัด อัลอิดรูส)  
นายเทศมนตรีตำบลต้นยาง  
วันที่

ผู้อนุมัติโครงการ

๕ 3 ต.ค. 2565

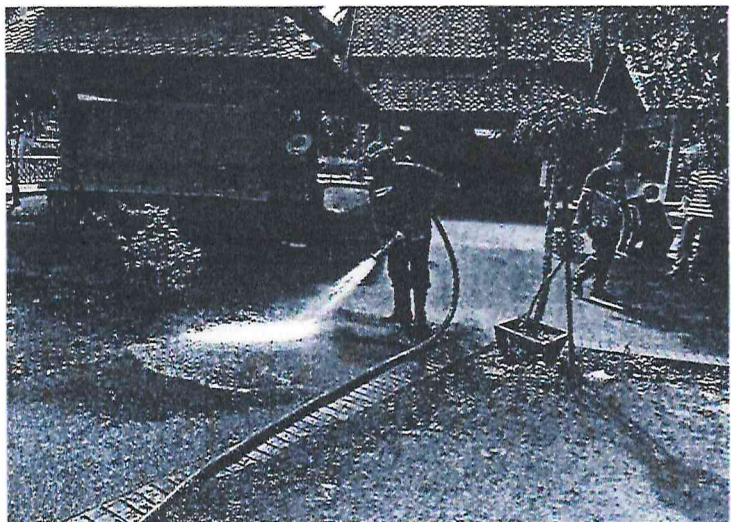
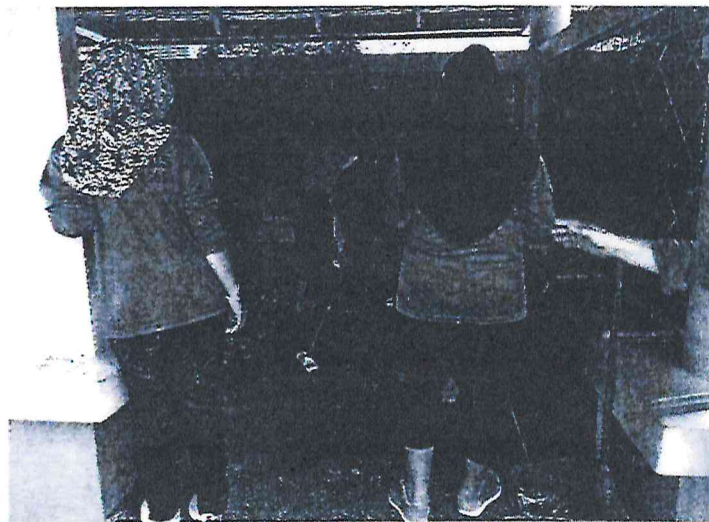
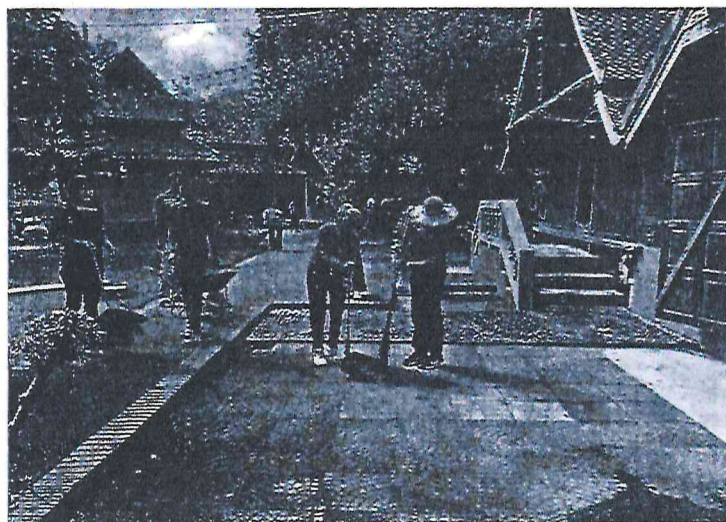
ตารางกำหนดการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ  
 ประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
 เทศบาลตำบลต้นหยง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี  
 ในวันพุธ ที่ ๑๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
 เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.  
 ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลต้นหยง และสุเหร่าอาโหม์ หมู่ที่ ๑ ตำบลมะนังยง  
 อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

\*\*\*\*\*

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียน ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลต้นหยง
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	- พิธีเปิดการอบรม โดย นายกเทศมนตรีตำบลต้นหยง
๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	- ฟังการบรรยาย ในหัวข้อ ➢ วินัย การรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น ➢ คุณธรรม จริยธรรม กับการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- ฟังการบรรยาย ในหัวข้อ ➢ ประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภา ข้าราชการประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล และแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	- ร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ โดยร่วมกันทำความสะอาดบริเวณสุเหร่าอาโหม์ หมู่ที่ ๑ ตำบลมะนังยง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

หมายเหตุ : กำหนดการสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ภาพประกอบกิจกรรม



\*\*\*\*\*

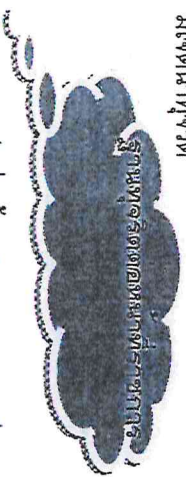


องค์ประกอบ คือ

๑. สี่หมื่นที่ราชการ

๒. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
โดยมิชอบ

๓. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้  
๔. มีเจตนาทุจริต



“การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้  
เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัย  
อย่างร้ายแรง”

องค์ประกอบ คือ

1. มีการรายงาน
2. รายงานเป็นเท็จ
3. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา
4. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง



การกำหนดโทษ

1. หลักนิติธรรมในการกำหนดโทษ

คือ คำสั่งถึงระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด

\* ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กำหนดโทษสถานหนัก

\* ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กำหนดโทษสถานเบา

\* ความผิดวินัยเล็กน้อย จะลดโทษให้ก็ได้  
(จากลาพักเดือน ทัณฑ์ข่ม)

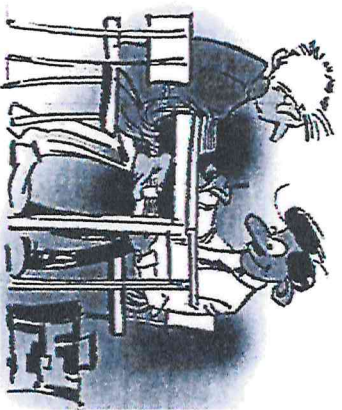
2. หลักความเป็นธรรม

คือ การวางโทษจะต้องให้ได้ระดับสมหนั้นกัน

ใครทำผิดก็จะต้องถูกลงโทษ

3. นโยบายของทางราชการใน

การลงโทษข้าราชการ



คุณธรรมของข้าราชการ

และ

การส่งเสริมสนับสนุนในวิชาการราชการ

รักษาวิสัย

เทศบาลตำบลหนอง

ตำบลมะม่วง อำเภอยะหริ่ง

จังหวัดปัตตานี

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนอง

โทรศัพท์ 073-487-105