

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
การประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรบางคนยังขาดจิตสำนึกและความมุ่งมั่นต่อค่านิยมหลักจริยธรรมขององค์กรจึงอาจมีแรงผลักดันให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดกิจกรรมประชุมอบรมเพื่อสร้างความตระหนักรู้และปลูกฝังจิตสำนึกด้านธรรมาภิบาลให้บุคลากรในองค์กร	จัดประชุมประจำเดือนพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกคนเพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจในข้อมูลเกี่ยวกับธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง เช่น หลักจริยธรรม มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน การไม่รับของกำนัลหรือสินบนต่างๆจากการปฏิบัติหน้าที่อันนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นต้น

