

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

รายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เช่น ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการเทศบาลตำบลต้นหยง.....
ปีงบประมาณพ.ศ.2566.....
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน30 มกราคม 2566.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ระเบียบเทศบาลตำบลต้นหยง ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566

URL ที่เผยแพร่https://tbtanyong.go.th/new/detail_ita.php?FiD=49.....

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรมระเบียบเทศบาลตำบลต้นหยง ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566

URL ที่เผยแพร่ https://tbtanyong.go.th/new/detail_ita.php?FiD=49.....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

กิจกรรมปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการพนักงานเทศบาล เดือน ประจำปีงบประมาณ 2566

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
การพัฒนากุศลากร

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวล
จริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

เมื่อวันที่ ๑๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เทศบาลตำบลต้นหยงได้ดำเนิน กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรในเทศบาลตำบลต้นหยง ประกอบด้วยผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ จำนวน ๓๐ คน เข้าร่วม
กิจกรรม/โครงการ โดยมีนายสาเหมุหามัต อัลอิตรัส ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลต้นหยง เป็นประธานเปิด
งาน ซึ่งโครงการ/กิจกรรมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกได้ทราบถึงรายละเอียด
เนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม

พนักงานส่วนท้องถิ่น ฯ และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม


พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลต้นหยง ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

เทศบาลตำบลต้นหยงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่องเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยผู้บริหารได้บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลต้นหยง

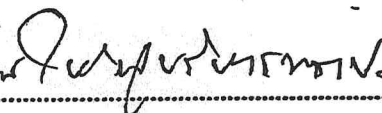
4. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

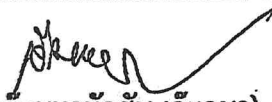
- ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ในพื้นที่ตำบลมะนังยง มีการแพร่ระบาดสูง เป็นอุปสรรคในการจัดโครงการหรือกิจกรรม
- สถาบันส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรต่างๆ ปิดการอบรมเลื่อนกำหนดการหรืออบรมทางออนไลน์ ทำให้บุคลากรไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้อย่างเต็มที่

ความเห็น หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ


(นางนัสหิมะ โต๊ะตะ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็น ปลัดเทศบาลตำบลต้นหยง


- / ปลัดเทศบาลตำบลต้นหยง

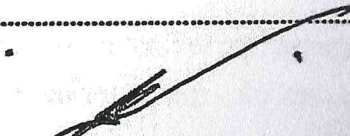

(นายเจอร์มูฮามัดสัน เจ๊ะอูมา)
ปลัดเทศบาลตำบลต้นหยง

คำสั่ง นายกเทศมนตรีตำบลต้นหยง

- อนุมัติ
 ไม่อนุมัติ

เพราะ.....

ทรง


(นายสาเทษุมหามัด อัลอิดรูส)
นายกเทศมนตรีตำบลต้นหยง