

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕ นายสาเหตุหม่อมหมัด อัลอิฎรุต นายกเทศมนตรีตำบลตันหยง เป็นประธานประชุมมอบนโยบายให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตันหยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ เรื่อง จริยธรรมของข้าราชการและการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการรักษาวินัย และแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และแจกจ่ายให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างที่เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ด้วย



องค์ประกอบ คือ

๑. วัฒนธรรมองค์กร
๒. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยสุจริต
๓. เสียใจต่อสิ่งที่ผู้อื่นได้ประโยชน์ส่วนตัว
๔. มีจิตอาสา

ฐานพฤติกรรมของข้าราชการ

"การรายงานสิ่งที่ต้องรู้ถึงปัญหา อันเนื่องมาจากเสียหายแก่ราชการอย่างจริงจัง เป็นความดีอันยิ่งยกว่าความดีใดๆ"

องค์ประกอบ คือ

๑. วัฒนธรรมองค์กร
๒. รายงานเป็นสุจริต
๓. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๔. เป็นเหตุให้เกิดความก้าวหน้าแก่ราชการ

ฐานความดีของข้าราชการ

วัฒนธรรมองค์กร

๑. วัฒนธรรมองค์กร
๒. วัฒนธรรมองค์กร
๓. วัฒนธรรมองค์กร

วัฒนธรรมองค์กร คือ ทัศนคติหรือความรู้สึกที่มีต่อองค์กร ซึ่งหมายถึงค่านิยมหรือพฤติกรรมที่แสดงออกซึ่งกันและกันของบุคลากรในองค์กร



จริยธรรมของข้าราชการ
และ
การส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการรักษาวินัย

เทศบาลตำบลตันหยง
ตำบลมะนิยอง อำเภอชะอวด
จังหวัดปัตตานี

สำนักงานเทศบาลตำบลตันหยง
โทรศัพท์ ๐๗๖-๕๓๖-๒๕๕

จริยธรรมของข้าราชการ

พฤติกรรมที่ดีและถูกต้องของข้าราชการ

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต
- ๓) การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๔) การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๕) การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๖) การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๗) การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๘) การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๙) การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑๐) การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ยึดปฏิบัติ

- ๑) เป็นคนดีมีคุณธรรม
- ๒) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๓) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๔) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๕) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๖) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๗) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๘) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๙) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑๐) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๓) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๔) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๕) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๖) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๗) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๘) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๙) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑๐) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต