

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
เทศบาลตำบลต้นยาง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

| ประเด็นนโยบาย/                               | โครงการ/กิจกรรม/งาน  | การดำเนินงาน  |                          |               |                        |         |                          |         |                      |         |                      |         |                                  |         |                                   |         |                    |           |
|--|--|---|--------------------------|---------------|------------------------|---------|--------------------------|---------|----------------------|---------|----------------------|---------|----------------------------------|---------|-----------------------------------|---------|--------------------|-----------|
| <p><b>ด้านการวางแผนกำลังคน</b></p>           | <p>๑.ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑)</p> <p>๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน</p> | <p>- คำสั่งเทศบาลตำบลต้นยาง ที่ ๐๑๑/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๔) ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>- ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลต้นยาง มีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย</p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 70%;">๑.นายกเทศมนตรีตำบลต้นยาง</td> <td style="width: 30%;">ประธานกรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๒.ปลัดเทศบาลตำบลต้นยาง</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๓.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๔.ผู้อำนวยการกองช่าง</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๕.ผู้อำนวยการกองคลัง</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๖.รักษาการผู้อำนวยการกองการศึกษา</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๗.รักษาการผู้อำนวยการกองสาธารณสุข</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๘.นักทรัพยากรบุคคล</td> <td>เลขานุการ</td> </tr> </table> <p><b>โดยมีวัตถุประสงค์</b></p> <p>ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและตำแหน่งใหม่เพิ่ม เพื่อปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน และรองรับภารกิจของหน่วยงานที่สามารถตอบสนองต่อการให้บริการประชาชน</p> <p>- ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของเทศบาลตำบลต้นยาง เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน</p> | ๑.นายกเทศมนตรีตำบลต้นยาง | ประธานกรรมการ | ๒.ปลัดเทศบาลตำบลต้นยาง | กรรมการ | ๓.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ | ๔.ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ | ๕.ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ | ๖.รักษาการผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ | ๗.รักษาการผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | กรรมการ | ๘.นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |
| ๑.นายกเทศมนตรีตำบลต้นยาง                     | ประธานกรรมการ  |   |                          |               |                        |         |                          |         |                      |         |                      |         |                                  |         |                                   |         |                    |           |
| ๒.ปลัดเทศบาลตำบลต้นยาง                       | กรรมการ  |   |                          |               |                        |         |                          |         |                      |         |                      |         |                                  |         |                                   |         |                    |           |
| ๓.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล                     | กรรมการ  |   |                          |               |                        |         |                          |         |                      |         |                      |         |                                  |         |                                   |         |                    |           |
| ๔.ผู้อำนวยการกองช่าง                         | กรรมการ  |   |                          |               |                        |         |                          |         |                      |         |                      |         |                                  |         |                                   |         |                    |           |
| ๕.ผู้อำนวยการกองคลัง                         | กรรมการ  |   |                          |               |                        |         |                          |         |                      |         |                      |         |                                  |         |                                   |         |                    |           |
| ๖.รักษาการผู้อำนวยการกองการศึกษา             | กรรมการ  |   |                          |               |                        |         |                          |         |                      |         |                      |         |                                  |         |                                   |         |                    |           |
| ๗.รักษาการผู้อำนวยการกองสาธารณสุข            | กรรมการ  |   |                          |               |                        |         |                          |         |                      |         |                      |         |                                  |         |                                   |         |                    |           |
| ๘.นักทรัพยากรบุคคล                           | เลขานุการ  |   |                          |               |                        |         |                          |         |                      |         |                      |         |                                  |         |                                   |         |                    |           |
| <p><b>ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</b></p> | <p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร</p> <p>๒. ดำเนินการรับโอนย้ายสายงานบริหารในกรณีว่างลงเนื่องจากเกษียณอายุราชการ</p>   | <p>- คำสั่งเทศบาลตำบลต้นยาง ที่ ๑๓๒/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>- ประกาศสรรหาพนักงานจ้างประเภทภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓</p> <p>- ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ตามคำสั่งเทศบาลตำบลต้นยาง ที่ ๗๙/๒๕๖๓ เรื่อง รับโอน (ย้าย) และแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้ มีผลวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>   |                          |               |                        |         |                          |         |                      |         |                      |         |                                  |         |                                   |         |                    |           |





|  |   |  |
|--|---|--|
|  |   | <p>สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” เมื่อวันที่ ๒๐-๒๒ พ.ย.๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย</p> <p>๖. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การสำรวจข้อมูลภาคสนาม ด้วยระบบแผนที่ เพื่อจัดทำบัญชีรายการที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง ภ.ด.ส. ๓ และแบบรายงานต่างๆ (ภ.ด.ส.๔ ,๑-๒ ,๗-๘) ตาม พ.ร.บ.ภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง” เมื่อวันที่ ๒-๔ ธ.ค.๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย</p> <p>๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ และโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใหม่) พร้อมกับมติใหม่ของแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และค่ารักษาพยาบาลฉบับปรับปรุงแก้ไขและค่าเล่าเรียนบุตรยุคปัจจุบัน” เมื่อวันที่ ๒๔-๒๖ ก.ค.๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย</p> <p>๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น “เกษียณสร้างสุข” (Happy Retirement) เมื่อวันที่ ๒๙ ก.ค.-๗ ส.ค.๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย</p>   |
| <p><b>ด้านการสร้าง<br/>ความก้าวหน้าใน<br/>สายอาชีพ</b></p> | <p>- ดำเนินการจัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p> | <p>- ดำเนินการจัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้น ๘ หลักสูตร จำนวน ๑๕ ราย ดังนี้</p> <p>๑. โครงการประชุมสัมมนาวิชาการด้านการศึกษา วัฒนธรรม การค้าชายแดน และการประชุมสันนิบาตเทศบาลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕-๑๖ ต.ค.๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย</p> <p>๒. โครงการฝึกอบรม เรื่องการควบคุม และตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง วินัยการเงินการคลัง และการบริหารงบประมาณภายใต้ระเบียบและหนังสือชั่งช้อมกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๑๖-๑๘ ต.ค.๖๓ จำนวน ๒ ราย</p> <p>๓. โครงการอบรมหลักสูตร “หลักสูตรเทคนิคการประเมินการปฏิบัติงานข้าราชการส่วนท้องถิ่นและครู อปท.ปี ๒๕๖๔ การตั้งส่วนราชการของ อบจ. เทศบาล และ อบต. (ใหม่)” เมื่อวันที่ ๖-๘ พ.ย. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย</p> <p>๔. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาทักษะบุคลากรท้องถิ่น ทางด้านกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์/หนังสือสั่งการ (ปรับปรุงใหม่) เพื่อรองรับการปฏิบัติงานภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการ สาธารณหรือกิจกรรมสาธารณะสู่วิถีใหม่” เมื่อวันที่ ๔-๖ พ.ย.๒๕๖๓ จำนวน ๕ ราย</p> <p>๕. หลักสูตร “เบิกจ่าย วิธีการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินของ โรงเรียน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และการปิดบัญชี ๔ บัญชีของ สถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” เมื่อวันที่ ๒๐-๒๒ พ.ย.๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย</p> <p>๖. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การสำรวจข้อมูลภาคสนาม ด้วยระบบแผนที่ เพื่อจัดทำบัญชีรายการที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง ภ.ด.ส. ๓ และแบบรายงานต่างๆ (ภ.ด.ส.๔ ,๑-๒ ,๗-๘) ตาม พ.ร.บ.ภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง” เมื่อวันที่ ๒-๔ ธ.ค.๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย</p> |

|                         |  |  |
|-------------------------|--|--|
|                         |  | <p>๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ และโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใหม่) พร้อมกับมติใหม่ของแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และคำรักษาพยาบาลฉบับปรับปรุงแก้ไขและค่าเล่าเรียนบุตรยุคปัจจุบัน” เมื่อวันที่ ๒๔-๒๖ ก.ค.๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย</p> <p>๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น “เกษียณสร้างสุข” (Happy Retirement) เมื่อวันที่ ๒๙ ก.ค.-๗ ส.ค.๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย</p> |
| ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต | -จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลต้นหยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ | - สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลต้นหยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาพที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต  |

ปัญหาและอุปสรรค.....เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19)..ทำให้ไม่สามารถดำเนินการจัดอบรม และกิจกรรมต่างๆ ได้.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข....ควรมีโปรแกรมระบบของการตรวจ ITA ของหน่วยงาน ปชช.โดยตรง.....