

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)



เทศบาลตำบลต้นหยง
อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

สำนักปลัดเทศบาล
งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
โทร. ๐๗๓-๔๘๗-๑๐๔

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)



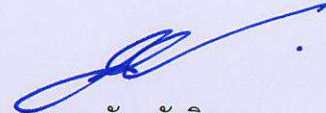
เทศบาลตำบลต้นหยง
อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

สำนักปลัดเทศบาล
งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
โทร. ๐๗๓-๔๘๗-๑๐๔

คำนำ

การทุจริตคอร์รัปชันและประพฤตินิชอบได้ก่อให้เกิดผลกระทบโดยตรงต่อระบบเศรษฐกิจ การเมือง สังคม ความมั่นคง ตลอดจนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของประเทศ ซึ่งผลกระทบดังกล่าวส่งผล ต่อเนื่องทำให้ประชาสังคมมีความคาดหวังต่อกระบวนการต่างๆ ของภาครัฐ ที่จะแก้ไขปัญหาและดำเนินการใด ๆ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศ ซึ่งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ และแปลงแผนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยให้บรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี และ แผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกองค์กรต้องจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

ดังนั้น เทศบาลจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต ๔ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐต่อไป



นายสาเหะมุหามัด อัลอิตรูส
(นายกเทศมนตรีตำบลต้นหยง)

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
- การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
- หลักการและเหตุผล	๒
- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
- เป้าหมาย	๔
- ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๕
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/งบประมาณ ตามยุทธศาสตร์	
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกและค่านิยมต่อต้านการทุจริตฯ	๖
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างพัฒนาเครือข่ายฯ	๙
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนฯ	๑๓
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบฯ	๑๖
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๑๙

ส่วนที่ ๑
บทนำ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาล มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การวิเคราะห์สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตของเทศบาล โดยวิเคราะห์ตามทฤษฎี mckinsey's ๗ s มาใช้ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามบริบทของเทศบาลดังนี้

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑) โอกาส ปัจจุบันถึงจะมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายไม่เข้มแข็งกฎหมายถูกระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่

๒) สิ่งจูงใจ ด้วยสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน(ทุจริตเพื่อประชาชน เพราะเมื่อปฏิบัติตามระเบียบแล้วไม่สามารถดำเนินการได้)ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่เข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด การดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐาน

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม ความไม่พอ(กิเสศ) ถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการฝ่ายการเมือง และข้าราชการฝ่ายประจำประมามีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีชื่อเสียง มีความมั่นคงทางการเมือง มีงบประมาณในการบริหารจัดการ ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนไม่มีความละอายต่อบาป และเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็น ยกย่องคนที่มีเงินคนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกง เป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริต ฉ้อราษฎร์ บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อน มากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการโดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็น องค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับ การจัดอันดับดัชนีชี้ วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (corruption perception Index -CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International- IT) พบว่าผลคะแนนของ ประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์ และประเทศมาเลเซียและล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการ ป้องกันการทุจริตไม่ว่าเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against corruption - UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคม อุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับ กระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริต คอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็น ส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือ ของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้ อย่างเต็มศักยภาพขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็น ฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึง พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสที่ทัดเทียมนานาชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสที่ทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ‘ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต’ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทย ได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index; CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้ นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index; CPI)

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรม ในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) เทศบาลจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยมวัฒนธรรม สุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

เพื่อให้เทศบาล ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการธรรมาภิบาล และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สุดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงกำหนดวิสัย พันธกิจ ยุทธศาสตร์ การป้องกันการทุจริตดังนี้

วิสัยทัศน์(Vision)

“เทศบาลตำบลต้นหยง ยึดหลักธรรมาภิบาล ประสาน ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต”

พันธกิจ(Mission)

- ๑) การสร้างจิตสำนึกและค่านิยมต่อต้านการทุจริต บริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒) การเสริมสร้างพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓) ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๔) สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์(Strategy)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึก และค่านิยมต่อต้านการทุจริต และการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การเสริมสร้างพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรของเทศบาลรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good governances)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (people's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาล

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาล รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจรรยาบรรณ การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติหรือบริหารราชการของเทศบาล

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติ หรือบริหารราชการของเทศบาล

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายประจำ บุคลากรของเทศบาลรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti- Corruption)จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานละชีวิตประจำวัน

๒) เทศบาลสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governances) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่ดีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมา ซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) เทศบาลมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึก และค่านิยมต่อต้านการทุจริต และการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล

มิติ	ภารกิจมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การ สร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่าย สภาท้องถิ่น และ ข้าราชการประจำ	โครงการ					
		๑) โครงการ บริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๒) โครงการ ประชุมสัมมนาด้าน คุณธรรมจริยธรรม	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๓) โครงการบันทึก ความดี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑ การสร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่าย สภาท้องถิ่น และ ข้าราชการประจำ	กิจกรรม					
		๑) ให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับบุคลากรของ อปท.	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๒) เสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการ ต่อต้านการทุจริต	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		มาตรการ					
		๑) ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรม ของ อปท.	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๒) เสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการ ต่อต้านการทุจริต	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๓) จัดทำคู่มือการ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๔) ปลุกฝังองค์ความรู้ ให้มีความเข้าใจ เกี่ยวกับ Conflict of Interest	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	

มติ	ภารกิจมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑ การสร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	๑.๒ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วนใน ท้องถิ่น	โครงการ					
		๑) โครงการสร้าง จิตสำนึกการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๒) โครงการปรับปรุง ภูมิทัศน์ชุมชน เทศบาล	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ เด็กและเยาวชน	๓) โครงการฝึกอบรม ส่งเสริมอาชีพตาม แนวพระราชดำริ	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๑) โครงการคุณธรรม สานสัมพันธ์	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๒) โครงการส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรม สร้างภูมิคุ้มกันทาง สังคมให้เด็กและ เยาวชน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มิติ	ภารกิจมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	<u>โครงการ</u>						
		๑) โครงการจัดทำป้ายประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐		
		<u>กิจกรรม</u>						
		๑) จัดทำประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	-	-	-	-		
	๒.๒ การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ		<u>โครงการ</u>					
			๑) โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
<u>กิจกรรม</u>								
๑) สร้างความโปร่งใสในการบริหารจัดการ			-	-	-	-		
	๒) ควบคุมการเบิกเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี	-	-	-	-			
	๓) การใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	-	-	-	-			

มิติ	ภารกิจมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต(ต่อ)	๒.๒ การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ(ต่อ)	มาตรการ					
		๑) การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล,การออกคำสั่งมอบหมายงานของผู้บริหาร	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๒) การป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียน	-	-	-	-	
		๓) การยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
	๒.๓ การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	โครงการ					
		๑) โครงการปรับปรุงลดขั้นตอนและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		กิจกรรม					
		๑) การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
	มาตรการ						
	๑) การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-		
		๒) การมอบอำนาจของผู้บริหาร/เจ้าพนักงานตาม พรบ.ควบคุมอาคาร/การออกคำสั่งมอบหมายงาน	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การ บริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต(ต่อ)	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนินงาน/บุคคลในการ ดำเนินกิจการการ ประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	โครงการ					
		๑) โครงการสร้าง กระแสนการพัฒนาคน และสังคม“คนดีศรี ต้นหยง”	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		กิจกรรม					
		๑) การมอบ ประกาศนียบัตร เกียรติคุณผู้ที่ประสบ ความสำเร็จในด้าน ต่างๆ ปลอดจากการ ทุจริต	-	-	-	-	
		๒) ยกย่องเชิดชู เกียรติหน่วยงาน/ บุคคลที่ประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ ประจักษ์/ คณะกรรมการชุมชน/ ประชาชนผู้มีจิต สาธารณะ/ผู้ปฏิบัติ ตามปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		มาตรการ					
		๑) การปฏิบัติราชการ ตามหลักธรรมาภิบาล	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การ บริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต(ต่อ)	๒.๕ การจัดการในกรณี ได้ทราบหรือรับแจ้งหรือ ตรวจสอบพบการทุจริต	โครงการ					
		๑) โครงการจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		กิจกรรม					
		๑) การจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการ ของเทศบาล	-	-	-	-	
		๒) การ ให้ความ ร่วมมือกับหน่วยงาน ตรวจสอบที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่เพื่อการ ตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติ ราชการของเทศบาล	-	-	-	-	
		มาตรการ					
๑) จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ	-	-	-	-			
๒) ให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานตรวจสอบ ทั้งภาครัฐและองค์กร อิสระ	-	-	-	-			
๓) แต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับ การร้องเรียน	-	-	-	-			
๔) ดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ กรณีมี บุคคลภายนอกหรือ ประชาชนเรื่องราว ร้องทุกข์	-	-	-	-			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มิติ	ภารกิจมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วม	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล	โครงการ					
		๑) โครงการจัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เทศบาล	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		กิจกรรม					
		๑) การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	-	-	-	-	
		๒) การอบรมให้ความรู้ตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๓) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล	-	-	-	-	
		มาตรการ					
๑) การปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพ	-	-	-	-			
๒) จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาล	-	-	-	-			

มติ	ภารกิจมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วม(ต่อ)	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	โครงการ					
		๑) โครงการจัดทำประชาคมชุมชนเทศบาลเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชน	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
		กิจกรรม					
	๑) การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์เทศบาล/รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์รับทราบ	-	-	-	-		
		มาตรการ					
		๑) การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในด้านต่างๆ ตามอำนาจหน้าที่เทศบาล	-	-	-	-	
		โครงการ					
		๑) โครงการจัดทำประชาคมชุมชนเทศบาลเพื่อคัดเลือกประชาชนเป็นตัวแทนในคณะกรรมการต่างๆ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		กิจกรรม					
		๑) การให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการของเทศบาล						

มิติ	ภารกิจมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การ ส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ร่วม(ต่อ)	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ เทศบาล(ต่อ)	มาตรการ ๒) การแต่งตั้ง คณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาเทศบาล ๓) การแต่งตั้งตัวแทน ประชาคมเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการในเรื่อง ต่างๆ ๔) การตรวจสอบโดย โดยคณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	-	-	-	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

มิติ	ภารกิจมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล	๔.๑ การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบที่กำหนด	โครงการ					
		๑) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		กิจกรรม					
		๑) การติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	-	
		มาตรการ					
		๑) การติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน	-	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	โครงการ					
๑) โครงการฝึกอบรมคณะกรรมการตรวจการจ้าง		๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐		
กิจกรรม							
	๑) การมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์สินทางราชการ	-	-	-	-		
	มาตรการ						
	๑) ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์สินทางราชการ	-	-	-	-		

มิติ	ภารกิจมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ เทศบาล (ต่อ)	๔.๓ การส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบของสภา เทศบาล	โครงการ ๑) โครงการอบรมให้ ความรู้ด้านระเบียบ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๕๐ และ ระเบียบของ อปท	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		กิจกรรม ๑) การส่งเสริม สนับสนุนพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภา ท้องถิ่นให้มีบทบาทใน การตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่าย บริหาร	-	-	-	-	
		มาตรการ ๑) การกำหนดให้ สมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น อบรมด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๔.๔ ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของชุมชน (Community)และ การบูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	โครงการ ๑) โครงการสร้าง เครือข่ายด้านการ ป้องกันการทุจริต	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		กิจกรรม ๑) การจัดทำป้าย สายด่วนแจ้งการ ทุจริต	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		มาตรการ ๑) การเฝ้าระวังการ ทุจริตโดยภาค ประชาชน/การสร้าง เครือข่ายด้านการ ป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	

ส่วนที่ ๓
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการประจำ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักการสำคัญในการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมาเนิ่นนานจึงจำเป็นต้องมีปัญหาลดลงและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่ทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้นต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งเสริมสัญญาเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว

การนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้นปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้นการพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมา ใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลต้นหยง เทศบาลจึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันการและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ(Anti corruption)

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลต้นหยง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๖.๔ จัดทำกำหนดการและหิวข้อการอบรม

๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน ในห้วงระยะเวลา ๔ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลต้นหยง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณ และจริยธรรม

๑๐.๒ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ(Anti corruption)

๑๐.๓ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๑๐.๔ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑. ชื่อโครงการ: โครงการประชุมสัมมนาด้านคุณธรรมจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลก ที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

เทศบาลจึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้ข้าราชการการเมือง ข้าราชการประจำ รวมถึงบุคลากรเทศบาลทุกคน เพื่อให้การปฏิบัติงานปลอดจากการทุจริตและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึก ร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชนและประเทศชาติสร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาล ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลต้นหยง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๓ แนวทางคือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาลบรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่

๖.๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม เป็นต้น

๖.๓ การจัดกิจกรรมทำบุญ และบำเพ็ญประโยชน์ ณ มัสยิดต่างๆ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ในห้วงระยะเวลา ๔ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลต้นยาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน

๑๐.๒ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสมุดความดี

๒. หลักการและเหตุผล

การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน โดยเฉพาะบุคลากรในองค์กรเป็นการสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานซึ่งในแต่ละวันหากมีจดบันทึกว่าทำอะไรบ้าง จะเป็นการทบทวนและสามารถย้อนกลับมาเพื่อพิจารณาปรับปรุงการทำงานในแต่ละกิจกรรมได้ รวมถึงหัวหน้าผู้บังคับบัญชา สามารถใช้เป็นหลักฐานในการอ้างอิงที่ใช้ในการประเมินผลงานยังส่งผลให้การประเมินเป็นที่ยอมรับ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้ปฏิบัติงานด้วยความสำเร็จ ความซื่อสัตย์ สุจริต ล่วงหรือไม่ว่าอย่างไร และหัวหน้างานสามารถวางแผนต่อไปได้ ประเมินทักษะและผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างได้ ซึ่งจะส่งผลให้เห็นว่าค่าของคนอยู่ที่ผลของงาน หรืออาจจะมีผู้ร่วมงานอื่นมาอ่านแล้วมีกรณีศึกษาจากปัญหาที่เกิดขึ้นคล้ายกันทำให้ทราบถึงวิธีการแก้ไข เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันในองค์กร

เทศบาลตำบลต้นหยง เห็นความสำคัญของการบันทึกประจำวันดังกล่าว จึงได้จัดทำสมุดความดีพนักงานจ้างโดยให้พนักงาน จ้างมีการบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซึ่งเป็นงานที่ได้รับมอบหมาย และเกิดประโยชน์แก่องค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัย ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างหัวหน้างาน ปลัดเทศบาล และพนักงานเทศบาล
- ๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามงานที่พนักงานจ้างได้ปฏิบัติ
- ๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๔. เป้าหมาย

พนักงานจ้างเทศบาลตำบลต้นหยง และผู้สนใจทั่วไป

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลต้นหยง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ กำหนดให้พนักงานและลูกจ้างประจำทุกคนเขียนสมุดการบ้าน โดยบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำวันและส่งให้หัวหน้าส่วนราชการทุกวันจันทร์
- ๖.๒ รวบรวมเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานพนักงานประจำปี

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ในห้วงระยะเวลา ๔ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลต้นหยง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงานส่งเสริมให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย

๑๐.๒ มีการติดตามผลงานทำให้สามารถทราบผลการทำงานเมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้

๑๐.๓ พนักงานจ้างทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเกิดความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
ตามกำหนด

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างจิตสำนึกต่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เนื่องจากวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทในการดำรงชีวิต รวมทั้งการเพิ่มขึ้นของประชากร ทำให้เกิดการขยายตัวทางเศรษฐกิจมากขึ้น สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากการกระทำของมนุษย์ที่ขาดจิตสำนึก และมีความต้องการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างไม่จำกัด จึงส่งผลให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อมในด้านต่างๆ

เทศบาล ตำบลตันหยง ได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการสร้างจิตสำนึกต่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในโรงเรียนละชุมชน และรณรงค์ให้ประชาชนรู้จักอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติในชุมชน เพื่อเป็นพื้นฐานการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อันเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นไปสู่ความเป็นเมืองสะอาดและน่าอยู่ จึงได้กำหนดให้โรงเรียน และชุมชน มัสยิด เป็นเป้าหมายแรกในการร่วมโครงการฯ เพื่อเป็นการนำร่องให้ประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการดูแลรักษาและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในเขตเทศบาลตำบลตันหยงต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้นักเรียน มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๒ เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและตระหนัก ตื่นตัว ถึงปัญหาสิ่งแวดล้อมให้เกิดเป็นกิจนิสัยเหมือนกับการสร้างนิสัยเด็กและเยาวชนต่อด้านการทุจริต

๓.๓ เพื่อให้ชุมชนในเขตเทศบาลมีภูมิทัศน์ที่สวยงาม

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล คณะครู นักเรียน ประชาชนทั่วไป

กิจกรรม	จำนวน (คน)
ทำความสะอาดสุเหร่า	๗๐
ทำความสะอาดกุโบร์	๓๐
ปลูกต้นไม้	๓๐
เดินรณรงค์ทำความสะอาด	๒๐๐

๕. สถานที่ดำเนินการ

ชุมชนเทศบาลตำบลตันหยง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. จัดประชุมชี้แจงแก่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำโครงการและวางแผนดำเนินงาน

๖.๒. กิจกรรม- เดินรณรงค์เก็บขยะ /อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- กิจกรรมคว่ำกะลา ทำลายแหล่งน้ำเพาะพันธุ์ยุงลาย
- ปลูกต้นไม้ในโรงเรียนตาดีกา และมัสยิด
- เดินรณรงค์เก็บขยะ /อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ร่วมกันทำความสะอาด มัสยิด สุเหร่าอาโฮ กุโบร์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในห้วงระยะเวลา ๔ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขเทศบาลตำบลต้นยาง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ให้เยาวชน มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๐.๒ ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและตระหนัก ตื่นตัวถึงปัญหาสิ่งแวดล้อม
ให้เกิดเป็นกิจนิสัย และสร้างนิสัยเด็กและเยาวชนต่อต้านการทุจริต

๑๐.๓ พื้นที่เขตเทศบาลตำบลต้นยางมีความน่าอยู่ สวยงาม และมีสิ่งแวดล้อมที่ดี

มิตีที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงขั้นตอนและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันเหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งเป็นปัญหาหลักที่ยังไม่สามารถแก้ปัญหาได้หมด เทศบาลตำบลตันหยง เป็นหน่วยงานองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นถึงไม่ใช่หน่วยงานหลักในการแก้ปัญหา แต่เป็นหน่วยงานราชการที่มีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่นมาก เพราะเป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ทำให้เข้าใจปัญหาของประชาชนในพื้นที่จนสามารถตอบสนองตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่เป็นอย่างดี ซึ่งสามารถแก้ปัญหาได้ในระดับหนึ่ง มีบริการประชาชนให้ได้รับความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ความสะดวกรวดเร็ว และถูกต้องสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยพิจารณาและวิเคราะห์ขั้นตอนการทำงานของแต่ละส่วนที่รับผิดชอบ

จึงนำมาจัดทำโครงการปรับปรุงขั้นตอนและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานราชการของในองค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ โดยยึดการปฏิบัติงานแบบบูรณาการ ซึ่งเน้นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเป็นไปในทางเดียวกัน สามารถวัดผลงานได้อย่างชัดเจน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนเป็นไปอย่างรวดเร็วและถูกต้อง
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานในองค์กร
- ๓.๓ เพื่อลดขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น สร้างความพึงพอใจของประชาชนที่มาใช้บริการ

๔. เป้าหมาย

เพื่อปรับปรุงขั้นตอนและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานราชการทุกกองที่เกี่ยวกับการบริการประชาชน

- ๔.๑ การให้บริการด้านทะเบียนราษฎร ให้มีความสะดวกรวดเร็ว
- ๔.๒ การสนับสนุนการแก้ไขปัญหาความไม่สงบในพื้นที่ เช่น การเตรียมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอย่างทันท่วงที เป็น
- ๔.๓ การส่งเสริมการศึกษา เด็ก เยาวชน และประชาชน วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น
- ๔.๔ การบริการด้านการเก็บภาษี ลดระยะเวลาในการชำระภาษี การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีให้ทันสมัย รวดเร็วขึ้น การกระตุ้นให้ผู้มีหน้าที่ในการชำระภาษี เกิดจิตสำนึกในการชำระ ภาษี
- ๔.๕ การให้บริการด้านสาธารณสุข การกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูลในชุมชนเทศบาล
- ๔.๖ การให้บริการขอเลขที่บ้านใหม่ การลดขั้นตอนที่ยุ่งยากสลับซับซ้อนในการขออนุญาตปลูกสร้างอาคาร,การขอบ้านเลขที่บ้านใหม่
- ๔.๗ การให้บริการด้านสาธารณสุขปโภค ลดขั้นตอนการขอใช้น้ำประปาที่ยุ่งยากสลับซับซ้อนให้น้อยลง

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลตันหยง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมพนักงานเทศบาล และลูกจ้างรับทราบแนวทางการปฏิบัติ
- ๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ประกาศกำหนดระยะเวลาการให้บริการและประชาสัมพันธ์
- ๖.๓ จำทำป้ายชื่อ ตำแหน่งของบุคลากรเพื่อให้ผู้ใช้บริการทราบ
- ๖.๔ มอบหมายแนวทางปฏิบัติให้แต่ละส่วนราชการที่รับผิดชอบนำไปปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในห้วงระยะเวลา ๔ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลต้นหยง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ทำให้ดำเนินการตามความต้องการของประชาชนเป็นไปอย่างรวดเร็วและถูกต้อง
- ๑๐.๒ ทำให้มีการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานในองค์กร ลดขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น ประชาชนที่มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างกระแสการพัฒนาคนและสังคม “คนดีศรีต้นยาง”

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสังคมไทยกำลังประสบปัญหาวิกฤตค่านิยมที่เป็นผลกระทบจากการเคลื่อนไหวทางวัฒนธรรมต่างชาติ เข้าสู่ประเทศทางสื่อมวลชน และเทคโนโลยีสารสนเทศที่ก้าวหน้าอย่างรวดเร็วก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม เนื่องจากวิถีชีวิตที่เปลี่ยนไปและขาดการคัดกรอง เลือกรับวัฒนธรรมที่ดีงาม ทำให้คุณธรรมและจริยธรรมของคนไทยน้อยลง สถาบันครอบครัว สถาบันการศึกษาและสถาบันศาสนา มีบทบาทในการอบรมเลี้ยงดูให้ความรู้ ปูทางฝังศีลธรรมให้มีคุณภาพและจริยธรรมลดลง นำไปสู่ค่านิยมและพฤติกรรมที่เน้นวัตถุนิยมและบริโภคนิยม

เทศบาลตำบลต้นยาง เป็นหน่วยงานหนึ่งของสังคมไทยที่หนีไม่พ้นภาวะการณ์เหล่านี้เช่นเดียวกัน จึงได้ทำโครงการจัดงานสร้างกระแสการพัฒนาคนและสังคม “คนดีศรีต้นยาง” เพื่อสร้างแบบอย่างและตัวอย่างที่ดีให้เกิดขึ้นในชุมชน สามารถเป็นแรงจูงใจให้เยาวชนและบุคคลในชุมชนให้เป็นคนดีมีคุณธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ สร้างแบบอย่างที่ดีและตัวอย่างที่ดีให้เกิดขึ้นในสังคมท้องถิ่นปลอดภัยจากการทุจริต

๓.๒ เพื่อเชิดชูเกียรติบุคคลที่ทำคุณงานความดีในสังคม และบำรุงขวัญ กำลังใจ แก่คนดีของชุมชน

๓.๓ เพื่อสร้างกระแสให้ความสำคัญในการปกป้องสถาบัน สงบ สันติ สามัคคี ต่อต้านการทุจริต และหยุดทำร้ายประเทศไทย โดยการทุจริต

๔. เป้าหมายโครงการ

บุคคลที่มีคุณงามความดีในชุมชนเทศบาลในด้านต่างๆ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ชุมชนเทศบาล

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลต้นยาง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการ”คนดีศรีต้นยาง” แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเป็นคนดีศรีต้นยาง

๖.๒ ประชุมคัดเลือกบุคคลตัวอย่างคนดีศรีต้นยาง

๖.๓ จัดกิจกรรมมอบรางวัลแก่คนดีศรีต้นยาง

๖.๔ ประเมินโครงการ/กิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในห้วงระยะเวลา ๔ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลต้นยาง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้ชุมชนเทศบาลเกิดกระแสและความตื่นตัวในการประกอบคุณความดี ,เป็นบุคคลตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จที่ปลอดจากการทุจริต

๑๐.๒ ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการพัฒนาเทศบาล เกิดความรักความสามัคคีในชุมชน

๑๐.๓ ทำให้ประชาชนให้ความสำคัญในการปกป้องสถาบัน สงบ สันติ สามัคคี และหยุดทำร้ายประเทศไทย โดยการทุจริต

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำประชาคมชุมชนเทศบาลเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้น ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการบริหารงานจากส่วนกลางให้ท้องถิ่นบริหารจัดการ เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาของประชาชนได้อย่างทั่วถึง มีหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่นและให้บริการสาธารณะพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติเทศบาล รวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่น การพัฒนาท้องถิ่นต้องมีกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนดำเนินการประจำปี จะต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มีส่วนได้เสียกับการบริหารจัดการท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นมีส่วนร่วม เสนอข้อคิดเห็น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

การให้ความสำคัญกับประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย(Stakeholder)กับการบริหารจัดการท้องถิ่น ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการบริหารจัดการของเทศบาล เป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง เทศบาลตำบลต้นหยง จึงได้จัดทำโครงการจัดทำประชาคมชุมชนเทศบาล ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๒)พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อฝึกอบรมระเบียบการการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฉบับใหม่ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี การจัดทำแผนพัฒนาชุมชน การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล รับฟังความคิดเห็นของประชาชนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมเสนอข้อคิดเห็น แนวทางการพัฒนาเทศบาล และแนวทางการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างแท้จริง เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาลตำบลต้นหยงไปสู่ “เทศบาลต้นหยงน่าอยู่ ทุกคนมีสุข”

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อหาแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหาความต้องการ ประเด็นการพัฒนา ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการที่มีความเหมาะสมกับพื้นที่

๓.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น(stakeholders)ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยนำข้อมูลพื้นฐานจากประชาชนและหน่วยงานต่างๆ มาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๓.๓ ฝึกอบรมประชาชนชุมชนเทศบาลเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

๓.๔ ส่งเสริมให้ประชาชนเรียนรู้กระบวนการประชาธิปไตยในระดับท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย ตามสัดส่วนการประชุมประชาคมชุมชนเทศบาล

๔.๑ สมาชิกสภาเทศบาล ท้องถิ่นอำเภอ ปลัดอำเภอ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตร กำนัน แพทย์ประจำตำบล ผู้คุณวุฒิ

๔.๒ หัวหน้าส่วนราชการหรือตัวแทนราชการ/รัฐวิสาหกิจ องค์กรเอกชน รพ.สต.มะนังยง โรงเรียนรัฐ/เอกชน ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน

๔.๓ ประธานชุมชน คณะกรรมการชุมชน อสม. อปพร. กลุ่มอาชีพต่างๆ ประชาชนชุมชน กลุ่มพลังมวลชน ตัวแทนผู้สูงอายุ

๔.๔ องค์กรทางธุรกิจ ชมรมธุรกิจ การค้า การท่องเที่ยว สื่อมวลชน

๔.๕ ประชาชนชุมชนเทศบาลไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒ ของประชากรที่มีสิทธิ์เลือกตั้ง

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ อาคารงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย/ห้องประชุมเทศบาลตำบลต้นหยง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานีหรือสถานที่อื่นๆ ที่เหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์การจัดทำประชาคมท้องถิ่น

๖.๒ ฝึกอบรม การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การจัดทำแผนพัฒนาชุมชน การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล และจัดทำประชาคมรับทราบปัญหาความคิดเห็นของประชาชน

๖.๓ รวบรวมข้อมูลโครงการ/กิจกรรม ปัญหาแนวทางการแก้ไขปัญหา นำไปวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในห้วงระยะเวลา ๔ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

๘. แหล่งงบประมาณ

งบประมาณจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลต้นหยง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

๑๐. ตัวชี้วัดและผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ทำให้ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย(Stakeholder)มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ปัญหาความต้องการต่อผู้บริหารในการบริหารจัดการของเทศบาล

๑๐.๒ ทำให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ตามความต้องการของชุมชนเทศบาลอย่างแท้จริง

๑๐.๓ ทำให้ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และกระบวนการประชาธิปไตยในระดับพื้นฐาน

๑๐.๔ ทำให้เทศบาลได้รับข้อมูลจากประชาชนอย่างแท้จริงเพื่อนำไปรวบรวม วิเคราะห์ ในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาลต่อไป

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล

๑ ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. หลักการและเหตุผล

การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความจริง เป็นการสมควรกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผยที่แจ้งชัดและจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสาร ที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติหรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน เพื่อพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เกิดจากแนวความคิดที่จะให้มีกฎหมายรองรับสิทธิของประชาชนชาวไทยในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือเพื่อรองรับ “สิทธิได้รับรู้” (right to know) ของประชาชน

เทศบาลตำบลต้นหยง ซึ่งถือว่าเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินงานเกี่ยวข้องกับประชาชนในพื้นที่มากที่สุด โดยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของเทศบาลในด้านต่าง ๆ นั้น พนักงานของเทศบาลต้องมีความรู้ความเข้าใจ ว่าข่าวสารประเภทใดสามารถเปิดเผยได้ ประเภทใดไม่สามารถเปิดเผยได้ ตามหลักที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

จากเหตุผลข้างต้น เทศบาลตำบลต้นหยงจึงเล็งเห็นว่าสมควรมีการจัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้พนักงานเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๒ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง พรบ. และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ สามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิรับรู้ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ จ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป และประชาชนผู้สนใจทั่วไป

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลต้นหยง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ จัดเตรียมข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการอบรม

๖.๓ ดำเนินการอบรม

๖.๔ ติดตามประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในห้วงระยะเวลา ๔ ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลต้นหยง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้พนักงานเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑๐.๒ ทำให้พนักงานเทศบาลสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามวัตถุประสงค์ตามหลักการแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๑๐.๓ ทำให้ประชาชนมีความรู้ สามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิรับรู้ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐