



กระทรวงศึกษาธิการ

สำนักปลัดเทศบาล

ท. ๕๒๘๐๑ / -

วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔

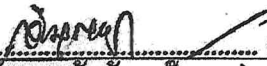
เรื่อง ขอบประชาสัมพันธ์กิจกรรมสนับสนุน ยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับบุคคลภายนอก
ในการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผอ.กองทุกกอง

ด้วยสำนักปลัด เทศบาลตำบลตันหยง ได้จัดทำกิจกรรมสนับสนุน ยกย่องบุคคลภายนอกผู้มี
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติให้แก่
บุคคลภายนอกในการปฏิบัติงาน ต่อไป

ดังนั้น จึงขอความร่วมมือมายังท่านเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการให้ทุกท่านได้รับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป


.....
(นายเจ้หมูหามัดสิน เจ้จู่มา)
ปลัดเทศบาล



บันทึกข้อความ

สวนราชการ...สำนักงานปลัดเทศบาล.....

ที่ ๕๒๘๐๑ / - วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งรายชื่อบุคคลภายนอกผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลต้นหยง

สำนักงานปลัดเทศบาล ขอส่งรายชื่อบุคคลภายนอกผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ คือ นางแว๊ยะ แวดอยี อสม.ตำบลมะนังยง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางกาญจณี อินบุญส่ง)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

**กิจกรรมสนับสนุนหรือยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม
ให้กับตัวแทนชุมชนเทศบาลตำบลต้นหยง
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔**

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมสนับสนุนหรือยกย่อง บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้กับตัวแทนชุมชนเทศบาลตำบลต้นหยง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล :

ตัวแทนชุมชนนั้นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ตัวแทนชุมชน เป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมืองคุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ตัวแทนชุมชน ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ


๑. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๒. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็นเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ


๓. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๔. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

ความเห็นผู้เสนอกิจกรรม.....

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอกิจกรรม
(นางกาญจณี อินบุญสง)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นผู้เห็นชอบกิจกรรม

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบกิจกรรม
(นายเจี๊ยมุhammadสัน เจี๊จมา)
ปลัดเทศบาลตำบลต้นยาง

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติกิจกรรม
(นายสาตะมุhammad อัลอิตรุส)
นายกเทศมนตรีตำบลต้นยาง

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลต้นยาง

วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลต้นยาง

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งเทศบาลตำบลต้นยาง ที่ ๐๕๙/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมประจำ เทศบาลตำบลต้นยาง

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลภายนอกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมใน
การปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๒.....

๓.๓.....

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

๔.๑.....

๔.๒.....

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลต้นยาง

วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลต้นยาง

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสาเหมุหามัด อัลอิตรูส	ประธานกรรมการ	นายสาเหมุหามัด อัลอิตรูส
๒	นายเจ๊ะมุหามัดสัน เจ๊ะอูมา	กรรมการ	นายเจ๊ะมุหามัดสัน เจ๊ะอูมา
๓	นางพรทิพย์ บุญบุรณะกิจ	กรรมการ	นางพรทิพย์ บุญบุรณะกิจ
๔	นายยุกต์ ราชนุ้ย	กรรมการ	นายยุกต์ ราชนุ้ย
๕	นางกาญจณี อินบุญส่ง	กรรมการ	นางกาญจณี อินบุญส่ง
๖	นางสุไรดา แวสาเมาะ	กรรมการ/เลขานุการ	นางสุไรดา แวสาเมาะ

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

นายสาเหมุหามัด อัลอิตรูส เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายเทศมนตรี

ประธานคณะกรรมการฯ

ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการฯ ขอดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งเทศบาลตำบลต้นยาง ที่ ๕๙ /๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ เทศบาลตำบลต้นยาง พ.ศ.๒๕๖๔

- | | |
|-------------------------------|--------------------------------------|
| ๑. นายสาหะมุหามัด อัลอิตรุส | นายกเทศมนตรีตำบลต้นหยง |
| ๒. นายเจ๊ะมุหามัดสัน เจ๊ะอูมา | ปลัดเทศบาลตำบลต้นหยง |
| ๓. นางพรทิพย์ บุญบุรณะกิจ | ผู้อำนวยการกองคลัง |
| ๔. นายยุกต์ ราชนุ้ย | ผู้อำนวยการกองช่าง |
| ๕. นางกาญจณี อินบุญสง | หัวหน้าสำนักปลัด |
| ๖. นางสุไรดา แวสาเมาะ | นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ |

โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลต้นหยง เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างรวมถึงบุคคลภายนอกให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติที่ประชุม
รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ต่อไปเป็นระเบียบวาระที่ ๓ กระผมขอเชิญปลัด เทศบาลชี้แจงต่อไปครับ

นายเจ๊ะมุหามัดสัน เจ๊ะอูมา

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ปลัด เทศบาล ๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. คุณสมบัติ

- ๑.๑ เป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของเทศบาล
- ๑.๒ ปฏิบัติราชการในเทศบาลไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
- ๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาในศาลวันแต่คดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

- ๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ
- ๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้ยอมรับยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- ๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจมีจิตมุ่งผลสำเร็จของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายความรวมถึง ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทูมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสาร ที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปร่างของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ให้แต่ละกอง/ส่วนราชการ พิจารณาคัดเลือกเสนอรายชื่อพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณา คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากจำนวนรายชื่อที่มีการเสนอมากที่สุดและ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. ผลการคัดเลือก

๓.๑ พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานเทศบาลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓.๒ เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือกและประกาศของ คณะกรรมการการคัดเลือกฯ ถือเป็นที่สุด

ประธาน ขอให้คณะกรรมการเสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก บุคคลภายนอก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ผอ.กองคลัง ขอเสนอ นางสาวแวย๊ะ แวดอยี อสม.ตำบลมะนังยง

ผอ.กองศึกษาฯ ขอเสนอ นางสาวแวย๊ะ แวดอยี อสม.ตำบลมะนังยง

ประธาน สรุปผู้ที่ได้รับการคัดเลือก เชิดชูเกียรติบุคคลภายนอก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ คือ นางสาวแวย๊ะ แวดอยี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

ประธานกรรมการ - ไม่มี -

ไม่ทราบว่ามีคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างครับ หากไม่มีกระผมขอปิดการประชุม ปิดประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสุไรดา แวสาเมาะ)

กรรมการและเลขานุการ

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางกาญจณี อินบุญส่ง)

หัวหน้าสำนักปลัด



ประกาศเทศบาลตำบลต้นยาง
เรื่อง ยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลตำบลต้นยาง ได้กิจกรรมกิจกรรมสนับสนุนหรือยกย่อง บุคคลภายนอกบุคคล
ด้านคุณธรรมและจริยธรรมเทศบาลตำบลต้นยาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่อง
ผู้มอบคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ,เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชน
เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้างต่อไป นั้น ในการนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงาน
เทศบาลตำบลต้นยาง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมกรณีบุคคลภายนอกในการปฏิบัติงานช่วยเหลือชุมชน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผลเป็นดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
นางแวย๊ะ แวดอยี	อสม.ตำบลมะนังยง	

ขอให้ท่านได้รับการภาคยอกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดี
ความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้เป็นที่ไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรม
ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายสาเหมูหามัด อัลอิดรูล)
นายกเทศมนตรีตำบลต้นยาง