



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ๕๒๘๐๑ / -

วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕


เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์กิจกรรมสนับสนุน ยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

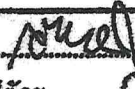




เรียน ผอ.กองทุกกอง

ด้วยสำนักปลัด เทศบาลตำบลต้นทอง ได้จัดทำกิจกรรมสนับสนุน ยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล เจ้าพนักงาน และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคน ต่อไป

ดังนั้น จึงขอความร่วมมือมายังท่านเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานทุกท่านได้รับทราบและพิจารณาจัดส่งรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับกรรมการจริยธรรมประจำ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป


(นายเจษฎาหมัดสัน ใสะอูมา)
ปลัดเทศบาล

เจ้าพนักงาน	
เจ้าพนักงาน	
เจ้าพนักงาน	
เจ้าพนักงาน	
เจ้าพนักงาน	



บันทึกข้อความ

นราขการ สำนักปลัดเทศบาล _____

๕๒๘๐๑ / -

วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕


ของ ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ย่น ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลต้นยาง

สำนักปลัดเทศบาล ขอส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมในการปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

- ๑. นางสาวขาบิเราะ บาโงแล ผู้ช่วยพนักงานธุรการ
- ๒. นางสาวราณีญา นิสะ ผู้ช่วยพนักงานธุรการ
- ๓. นางสาวชุนิตา การี ผู้ช่วยพนักงานธุรการ
- ๔. นายอดิศร เจตะตาโอะ พนักงานดับเพลิง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


 (นางกาญจน์ อินบุญส่ง)
 หัวหน้าสำนักปลัด

เทศบาล
หัวหน้าสำนักปลัดฯ
ผู้ฝ่าย/ตรวจสอบ
นาย.ตรวจสอบ

กิจกรรมสนับสนุนหรือยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมเทศบาลตำบลคันหยง
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมสนับสนุนหรือยกย่อง บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมเทศบาลตำบลคันหยง
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็น
กลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่
และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้
สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุข
หรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน
หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม
บนผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน
เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัจสุจริตไม่ว่าจะด้วย
เหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของ
ตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันประเทศชาติบังเกิด
ความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์ คุณธรรมและ
จริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้
มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ
ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้
ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง
มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้ง
แนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ใน
หน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและ
จริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึง
ละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรม
และจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่
การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับ
การยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตนตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มี ส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภท ต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือ ด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์ :

- ๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลต้นหยง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙
- ๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย :

- ๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง
- ๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

- (๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสำนักงานปลัด ส่วนการคลัง และส่วนโยธา
- (๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลต้นหยงไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่

๓๑ ธันวาคมของปีทีคัดเลือก
(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจน เป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นสมาชิกของพรรคการเมืองหรือสหภาพแรงงาน หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคย

ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

๔.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลตันหยง

๔.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ :

๕.๑ เสนอกิจกรรม เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ

๕.๓ สำนักงานปลัด ส่วนการคลัง ส่วนโยธา พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ เทศบาลตำบลตันหยง เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลตันหยงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒

๕.๖ คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลตันหยง พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๕.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็น ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับในประกาศเกียรติคุณ

๕.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ม.ค. ๒๕๖๓ - พ.ค. ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลตันหยง

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

สำนักปลัด เทศบาลตำบลตันหยง

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานเทศบาลมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานเทศบาลมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

(ลงชื่อ) ผู้เขียนกิจกรรม

(นางสุไรดา แวสาเมาะ)

นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ

เห็นผู้เสนอกิจกรรม

ชื่อ น.ร. อภิชาติ

(ลงชื่อ)



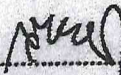
ผู้เสนอกิจกรรม

(นางกาญจณี อินบุญส่ง)
หัวหน้าสำนักปลัด

เห็นผู้เห็นชอบกิจกรรม

ชื่อ น.ร. อภิชาติ

(ลงชื่อ)




ผู้เห็นชอบกิจกรรม

(นายเจ๊ะมุหามัดสัน เจ๊ะอูมา)
ปลัดเทศบาลตำบลตันหยง

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติกิจกรรม

(นายส.หะมุหามัด อัลอิดรูส)
นายกเทศมนตรีตำบลตันหยง

บันทึกรายงานการประชุม
 คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลต้นยาง
 วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔
 ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลต้นยาง

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสาเทหะมูหามัด อัลอิตรุส	ประธานกรรมการ	นายสาเทหะมูหามัด อัลอิตรุส
๒	นายเจ๊ะมูหามัดสัน เจ๊ะอูมา	กรรมการ	นายเจ๊ะมูหามัดสัน เจ๊ะอูมา
๓	นางพรทิพย์ บุญบุรณะกิจ	กรรมการ	นางพรทิพย์ บุญบุรณะกิจ
๔	นายยุกต์ ราชนุ้ย	กรรมการ	นายยุกต์ ราชนุ้ย
๕	นางกาญจณี อินบุญส่ง	กรรมการ	นางกาญจณี อินบุญส่ง
๖	นางสุไรดา แวสาเมาะ	กรรมการ/เลขานุการ	นางสุไรดา แวสาเมาะ

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

นายสาเทหะมูหามัด อัลอิตรุส เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายกเทศมนตรี

ประธานคณะกรรมการฯ

ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการฯ ขอดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งเทศบาลตำบลต้นยาง ที่ ๕๙ /๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ เทศบาลตำบลต้นยาง พ.ศ.๒๕๖๓

- | | |
|------------------------------------|--------------------------------------|
| ๑. นายสาเหตุหม่อมหม่อม วัลลภดิตรุส | นายกเทศมนตรีตำบลต้นหมอง |
| ๒. นายเจ้หม่อมหม่อม สัน เจ้ฮูมา | ปลัดเทศบาลตำบลต้นหมอง |
| ๓. นางพรทิพย์ บุญบุญณกิจ | ผู้อำนวยการกองคลัง |
| ๔. นายยุกต์ ราชนัย | ผู้อำนวยการกองช่าง |
| ๕. นางกาญจณี อินบุญส่ง | หัวหน้าสำนักปลัด |
| ๖. นางสุไรดา แวสาเมาะ | นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ |

โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลต้นหมอง เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างรวมถึงบุคคลภายนอกให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ต่อไปเป็นระเบียบวาระที่ ๓ กระผมขอเชิญปลัด เทศบาลชี้แจงต่อไปครับ

นายเจ้หม่อมหม่อม สัน เจ้ฮูมา

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ปลัด เทศบาล ๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. คุณสมบัติ

- ๑.๑ เป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของเทศบาล
 - ๑.๒ ปฏิบัติราชการในเทศบาลไม่น้อยกว่า ๒ ปี
 - ๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
 - ๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาในศาล
- เว้นแต่คดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ
 - ๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้ยอมรับยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
 - ๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจมีจิตมุ่งผลสำเร็จของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
 - ๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายความรวมถึง ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ พุ่เมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสาร ที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ให้แต่ละกอง/ส่วนราชการ พิจารณาคัดเลือกเสนอรายชื่อพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณา คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากจำนวนรายชื่อที่มีการเสนอมากที่สุดและ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. ผลการคัดเลือก

๓.๑ พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานเทศบาลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๓.๒ เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือกและประกาศของ คณะกรรมการการคัดเลือกฯ ถือเป็นที่สุด

ประธาน ขอให้คณะกรรมการเสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ผอ.กองคลัง ขอเสนอนางสาวชาบีเราะ บาโงแล ผู้ช่วยพนักงานธุรการ

ผอ.กองศึกษาฯ ขอเสนอนางสาวชาบีเราะ บาโงแล ผู้ช่วยพนักงานธุรการ

ผอ.กองช่าง ขอเสนอนางสาวชาบีเราะ บาโงแล ผู้ช่วยพนักงานธุรการ

ประธาน สรุปผู้ที่ได้รับการคัดเลือก พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ คือ นางสาวชาบีเราะ บาโงแล ผู้ช่วยพนักงานธุรการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

ประธานกรรมการ - ไม่มี -

ไม่ทราบว่ามิมีคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างครับ หากไม่มีกระผมขอปิดการประชุม ปิดประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสุไรดา แวสาเมาะ)
กรรมการและเลขานุการ

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางกาญจณี อินบุญส่ง)
หัวหน้าสำนักปลัด



ประกาศเทศบาลตำบลต้นธง

เรื่อง ยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลตำบลต้นธง ได้กิจกรรมกิจกรรมสนับสนุนหรือยกย่อง บุคคลภายนอกบุคคล ด้านคุณธรรมและจริยธรรมเทศบาลตำบลต้นธง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่อง เชิดชู เกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ,เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ ประชาชน เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง และเพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้แก่พนักงาน ข้าราชการในเขตเทศบาลตำบลต้นธงได้เข้าร่วมกิจกรรมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้บริการ ประชาชน ต่อไป นั้น ในการนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำบลต้นธง ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลเป็นดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
นางสาวซาบีเราะ บาโงแล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	

ขอให้ท่านได้รับการภาคชวยยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดี ความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรม ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสาเทษนุหามัด อัสอิตรุส)
นายกเทศมนตรีตำบลต้นธง

ประกาศเทศบาลตำบลต้นยาง

เรื่อง ยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลตำบลต้นยาง ได้กิจกรรมกิจกรรมสนับสนุนหรือยกย่อง บุคคลภายนอกบุคคล
ด้านคุณธรรมและจริยธรรมเทศบาลตำบลต้นยาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่อง เชิดชู
เกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ
ประชาชน เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง และเพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้แก่พนักงาน
ข้าราชการในเขตเทศบาลตำบลต้นยางได้เข้าร่วมกิจกรรมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้บริการ
ประชาชน ต่อไป นั้น ในการนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำบลต้นยาง ผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผลเป็นดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
นางสาวซาบีเราะ บาโงแล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	

ขอให้ท่านได้รับการภาคยอกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดี
ความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรม
ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสาเทษุมหามัด อัสอิดรูล)
นายกเทศมนตรีตำบลต้นยาง

ปลัดเทศบาล	
หัวหน้าสำนักปลัดฯ	
หัวหน้าฝ่าย/ตรวจสอบ	
จนท.ตรวจสอบ	
พิมพ์หมาย	