



ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลต๋นหยง

อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในเทศบาลตำบลต้นหยง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๓๕ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูลไว้ว่า : แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (๒) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม (๓) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ เป็นกรดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

อนึ่งคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีองค์ประกอบด้านข้อมูล :

- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖
- มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาแก้ไขโดยเร่งด่วน (๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ
- มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ และ (๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำผลไปสู่การปฏิบัติและการรายงาน

ดังนั้น การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถนำข้อมูลที่เดิมในข้อ ๐๔๒ ที่มีการกำหนดมาตรการไว้แล้ว มาใช้เพื่อตอบตัวชี้ข้อ ๐๓๕ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามคู่มือการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดังนี้

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลต้นยาง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานเทศบาลตำบลต้นยาง ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
นโยบายของผู้บริหารที่มีต่อเจ้าหน้าที่ ๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ทุกส่วนงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ขึ้นมาอย่างน้อย ๑ ภารกิจงาน	๑.ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีส่วนงานได้จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานเพิ่มเติม คือ งานทะเบียน ราษฎร	๑.จากการที่ได้มีการกำหนดมาตรการ ไว้จำนวน ๘ ข้อ สามารถดำเนินการ แล้วเสร็จจำนวน ๘ ข้อ
๒. ส่วนงานใดมีคู่มือแล้วในทบทวน ปรับปรุงให้สอดคล้องกับระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ ให้เป็นปัจจุบัน	๒.สำนักปลัด ได้ดำเนินการทบทวน คู่มือการเจ้าหน้าที่เป็นที่ เรียบร้อย	๒.บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานที่ สามารถใช้แนวทางในการปฏิบัติงาน ร่วมกัน
๓. จัดทำสถิติการปฏิบัติงานราย เดือนหรือรายไตรมาส	๓.มีการดำเนินการจัดทำสถิติการ ให้บริการเป็นรายเดือนเสนอให้ ผู้บริหารทราบ	๓.ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลทุกคน และเจ้าหน้าที่ มีความเข้าใจในเรื่อง ประมวลจริยธรรมและถือปฏิบัติต่อไป
๔. จัดทำบัตรคิวสำหรับผู้มารับ บริการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และใช้ต่อเนื่องในปีถัดๆไป	๔.งานทะเบียนราษฎร ได้ทำบัตรคิว การให้บริการ	๔.ประชาชนหน่วยงานต่างๆสามารถ ค้นหาข้อมูลการดำเนินงานต่างๆของ เทศบาล โครงสร้างการบริหารงาน การใช้จ่าย งบประมาณ ผ่านทางเว็บ ไซต์ของเทศบาลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว
๕. จัดทำประกาศแนวเรื่องประมวล จริยธรรม ของผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล และพนักงานเทศบาล	๕.ดำเนินการประกาศประมวล จริยธรรม ทั้ง ๓ ฉบับเป็นที่เรียบร้อย ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาล	
๖. ให้นำข้อมูล ๑-๕ เผยแพร่บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	๖.ดำเนินการนำข้อมูล ๑.- ๕ เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาล	

<p>๗.จัดทำโครงสร้างของฝ่ายบริหาร และหัวหน้าส่วนราชการให้แล้วเสร็จ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๘. ในการประชุมประจำเดือน ควรมีการชี้แจงเรื่องแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้กับบุคลากรของหน่วยงานทราบและเผยแพร่ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้หลากหลายช่องทางและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเมื่อได้รับการอนุมัติเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ช่วงเดือนสิงหาคมของทุกปี</p>	<p>๗.ได้ดำเนินการจัดทำโครงสร้างฝ่ายบริหารและหัวหน้าส่วนราชการและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาล</p> <p>๘.เมื่อมีการประชุมประจำเดือน ผู้บริหารได้มีการชี้แจงทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ในเรื่องงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและได้กำชับให้แต่ละกองส่วนดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานที่ได้กำหนดไว้หากพบปัญหาให้รายงานให้ผู้บริหารทราบเพื่อหาแนวทางแก้ไขในลำดับถัดไป</p>	
---	---	--